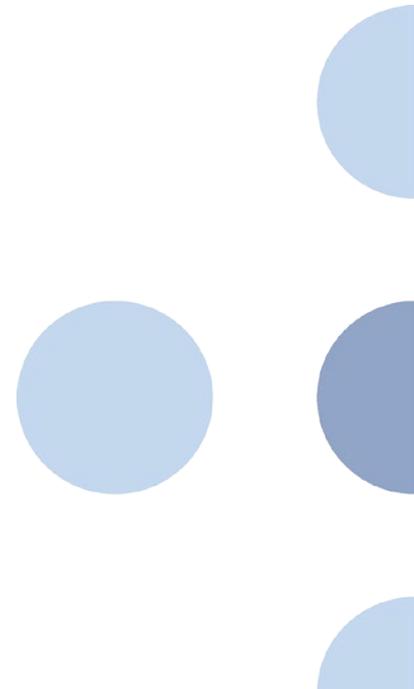


Framtidens helsetjeneste



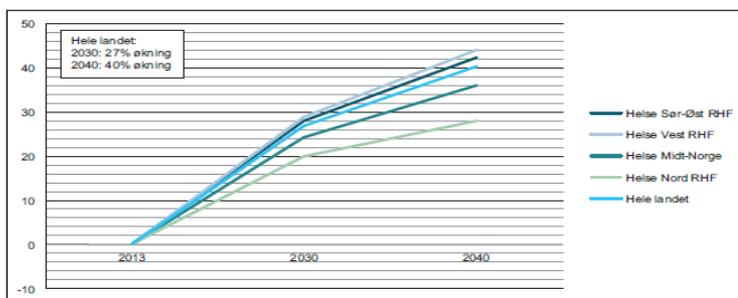
Lokalsykehusenes behov og utfordringer

Daniel Haga
Direktør for samhandling
Helse Midt-Norge RHF



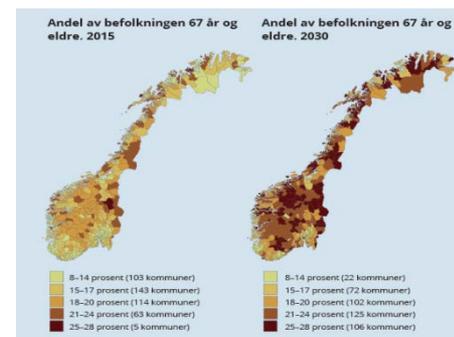
Vårt felles utfordringsbilde

- Befolkningens behov og sammensetning endres
- Pasientrollen endres
- Den faglige og teknologiske utviklingen endres
- Store forskjeller i helsetilbudet
- Kan ikke bemanne oss ut av utfordringene

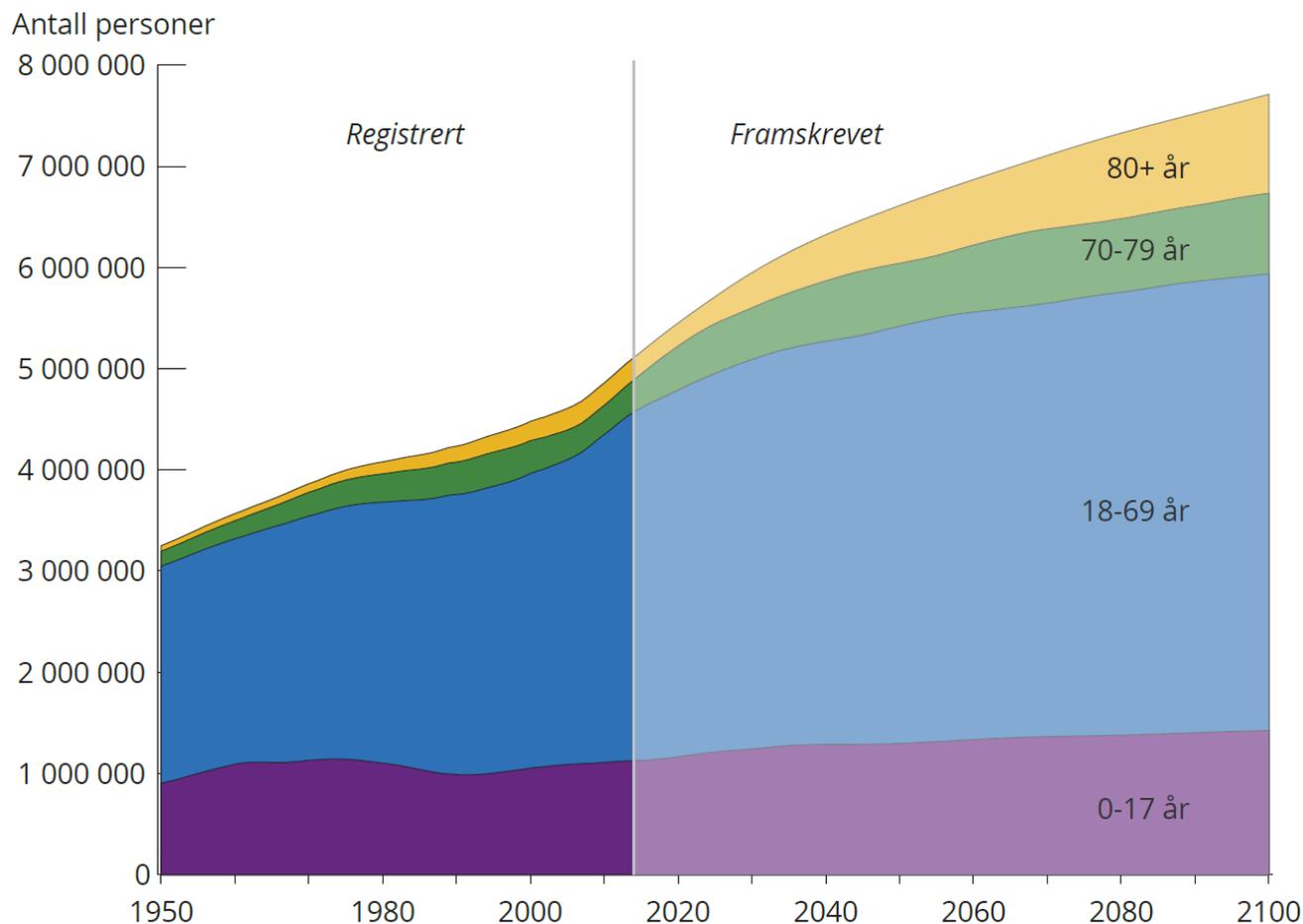


Figur 4.7 Framskiving av årsverk i spesialisthelsetjenesten i helseregionene. Prosent endring, SSBs middelaalternativ for befolkningsframskiving

Kilde: Statistisk sentralbyrå

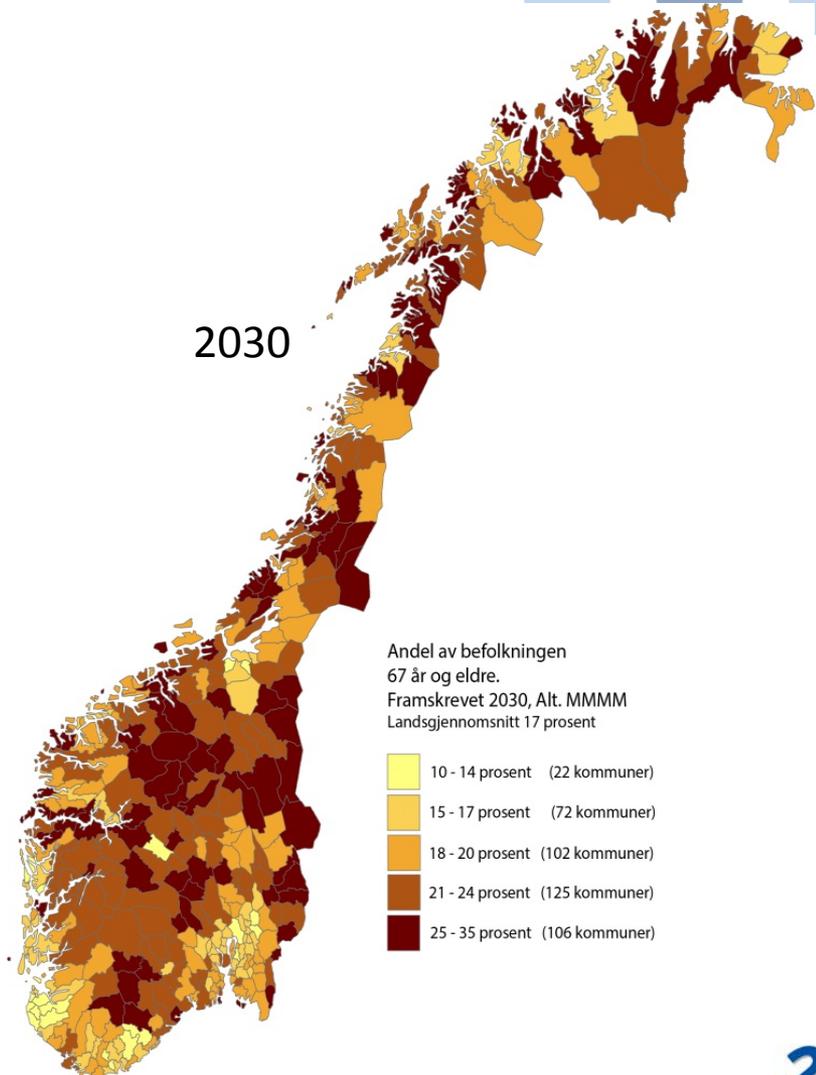
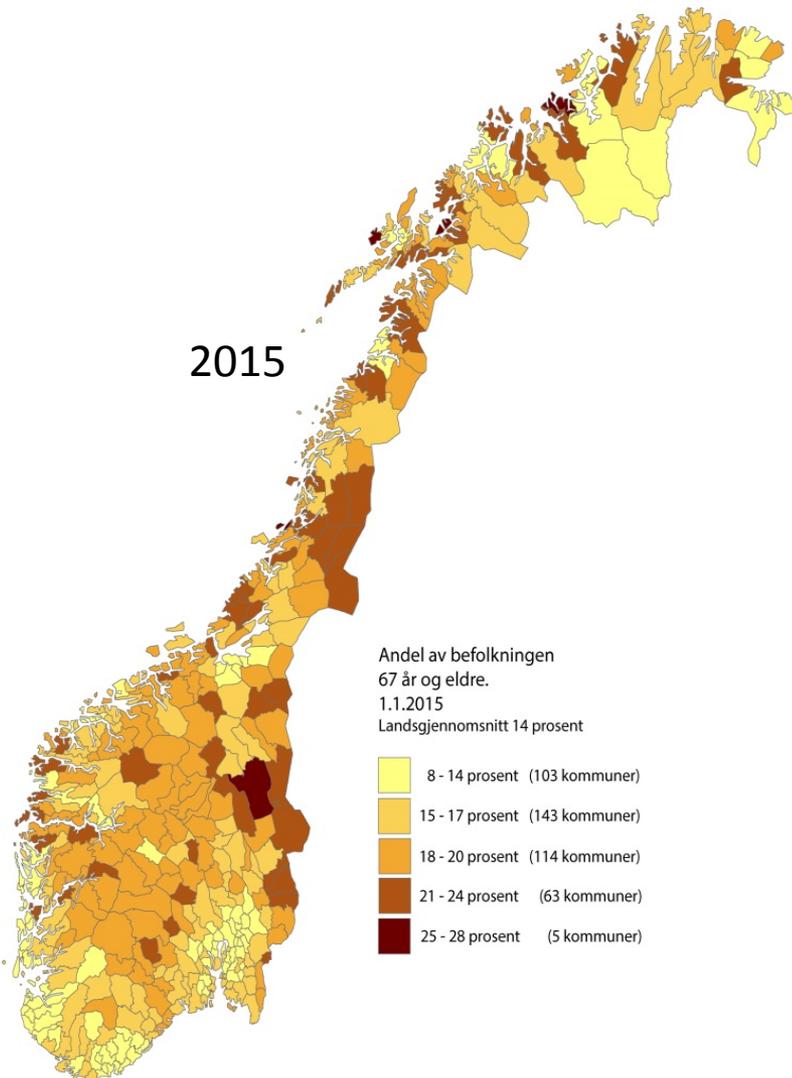


Vi blir én million flere i 2030

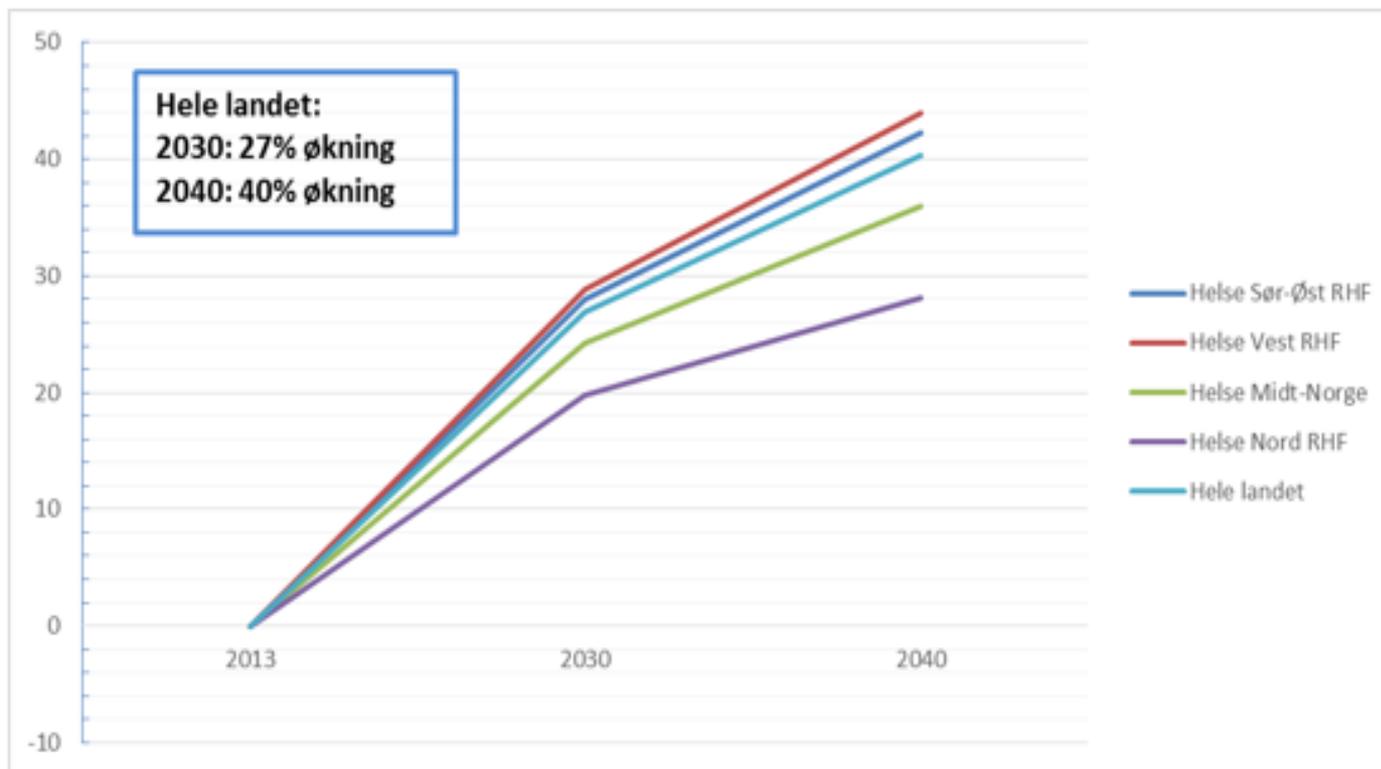


Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Befolkningsendringene



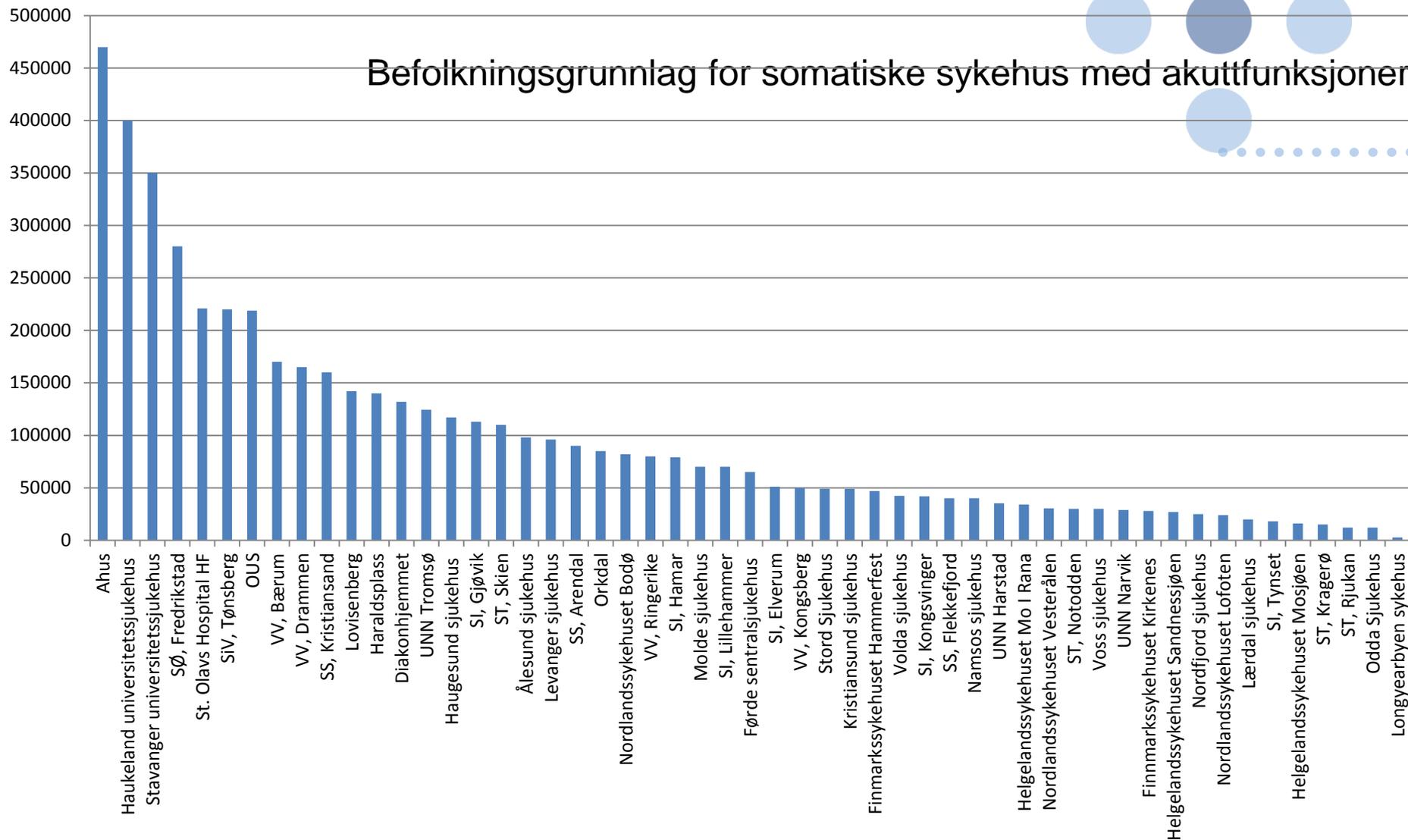
Vi kan ikke bemanne oss ut av utfordringene



Statistisk sentralbyrå, middelalternativ for befolkningsframskriving

Sykehus-Norge 2015

Befolkningsgrunnlag for somatiske sykehus med akuttfunksjoner

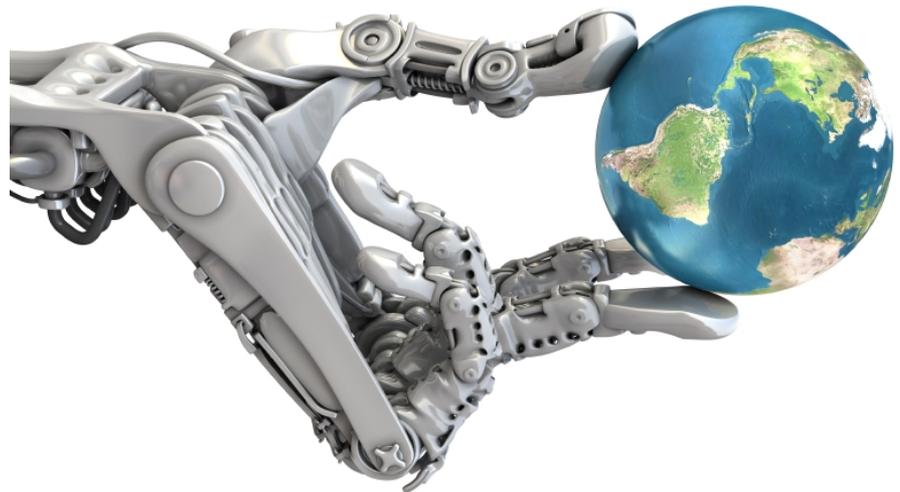


Har lokalsykehusene noen egne utfordringer?

- Som pasient vil vi ha den/de som kan mest når vi blir syke
 - Vi vil til det sykehuset som er mest spesialisert
- Samtidig etterlyser vi

Hva blir de store driverne?

- FoU/innovasjon
- Privat - offentlig
- Teknologisk utvikling
- Kompetanse

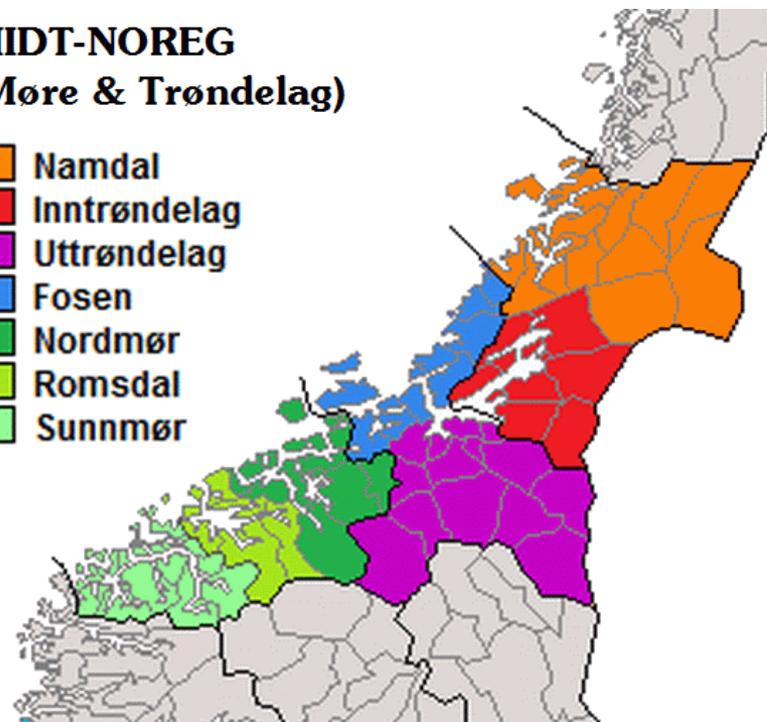


Drivere

- Demografisk utvikling
- Sykdomsutvikling
- Sentralisering – desentralisering
- Kommunereform
- Samarbeid med kommunene

MIDT-NOREG (Møre & Trøndelag)

- Namdal
- Inntrøndelag
- Utrøndelag
- Fosen
- Nordmør
- Romsdal
- Sunnmør



Strategi 2030; Arbeidskraft, kompetanse og utdanning



Ansatte involvert i kreftbehandling

Sengepost	30	27 sykepleiere og 3 hjelpepleiere
Sentraloperasjonsavdelingen (SOP)	18	Anestesisykepleier, lege, operasjonssykepleiere, assistenter, renhold
Postoperativ	10	Intensivsykepleiere, sykepleiere, anestesileger
Kirurger	3	primært, deretter 7-8 i vaktlagene
Radiologisk (røntgen)	15	4 røntgenleger, 8 radiografer, 3 kontormedarbeidere
Portører	5	
Renhold	5	2 renholdsoperatører, 3 assistenter
Kjøkken	4	2 kokker, 2 fagarbeidere/ assistenter
Vaskeri	2	Fagarbeidere/assistenter
Sterilsentral	2	sterilforsyningsteknikere
Patologisk avdeling	9	Overleger, bioingeniører
Laboratorium for klinisk biokjemi	10	bioingeniører
Sekretærer og sykepleiere i Mottak	5	
Medisinsk teknisk	2	2 ingeniører

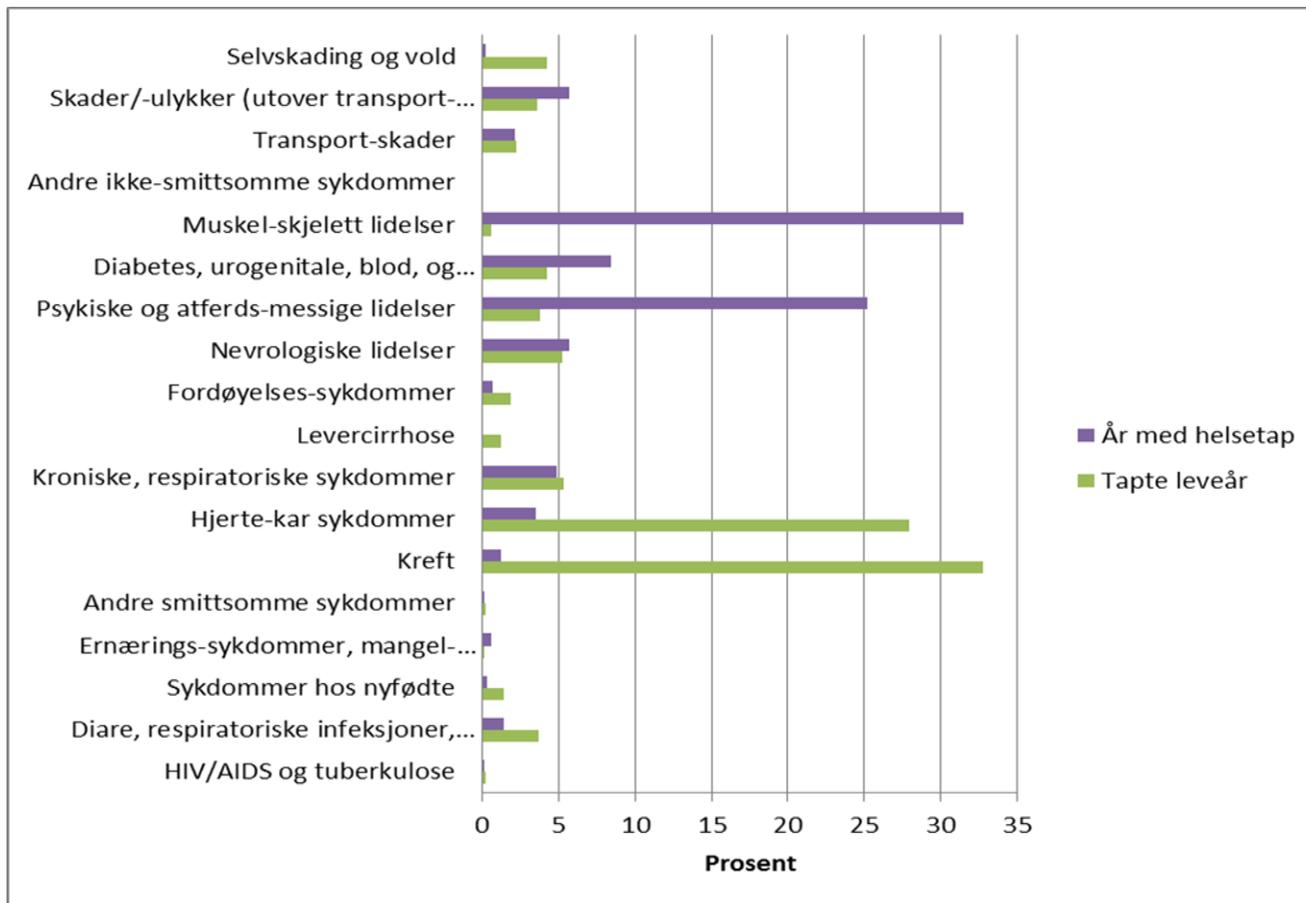
(Beregning fra Haukeland Universitetssykehus)

Strategi 2030

fra fragmentert til helhetlige tjenester



Hva lever vi med og hva dør vi av?



Både spesialisering og helhetlige tjenester er til pasientens beste

- Spesialisering har sine egne sterke drivkrefter, mens sykdomsutvikling og demografi krever mer helhet. Hvordan ivareta spesialisering og forenkling samtidig som vi prioriterer bredde og helhet for å oppnå skreddersøm til ulike behov?
- Hvilke incitament er kan anvendes for å drive fram spesialiserte helsetjenester, arbeidsdeling og helhetlige pasientforløp på tvers av nivåene, som samtidig kommer hele regionen til gode og aksepteres som balansert?